



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО  
РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - РУСЕ



Утвърдил:

X

д-р Искра Генева  
И.Д. директор на РЗИ - Русе

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН  
НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - РУСЕ ЗА 2022 г.

Корупционен риск - управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществен поръчки

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/к адрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
Преглед и актуализиране на вътрешни актове, регламентиращи осъществяването на контролна дейност, с оглед недопускане на условия за проява на корупционни рискове и осигуряване на обективност, прозрачност и адекватност на контрола.	Мярката има организационен характер	Стриктно прилагане на утвърдените правила и процедури	31.12.2022 г.	Приведени в съответствие вътрешни правила.	Главен секретар		
Предотвратяване, ограничаване на потенциални финансови рискове – недостатъчно финансиране, неусвояване на предвидения финансов ресурс или превишаване на бюджетните лимити.	Мярката има организационен характер	Стриктно прилагане на утвърдените правила и инструкции	постоянен	Утвърдени вътрешни правила и процедури.	Главен секретар		

Корупционен риск - извършване на контролни дейности

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
Неочаквани проверки от най-малко двама експерти по спазване изискванията на Наредба № 2 от 2012 г. за условията и реда за осъществяване на програми за лечение с агонисти и агонисти-антагонисти на лица, зависими към опиоиди и Наредба № 24/2004 г. за утвърждаване на Медицински стандарт Психиатрия	Мярката има организационен характер	Осигуряване ефективно спазване изискванията Наредба № 2 от 2012 г. за условията и реда за осъществяване на програми за лечение с агонисти и агонисти-антагонисти на лица, зависими към опиоиди и Наредба № 24/2004 г. за утвърждаване на Медицински стандарт Психиатрия	30.11.2022 г.	Брой проверки, извършени изненадващо за проверяваните и брой на изпълнените препоръки	Директор дирекция МД		
Извършване на повторни проверки по обекти от друг екип.	Мярката има организационен и кадрови характер	Установяване на нарушения, които не са били установени преди това	31.11.2022 г.	Брой проведени проверки от други екипи.	Директор на РЗИ Ръководители на структурни звена		
Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ - Русе.	Мярката има организационен и кадрови характер	Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Русе	31.12.2022 г.	Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения.	Директор на РЗИ		
Мобилност и ротация на служителите, упражняващи държавен здравен контрол, чрез промяна на контролираните райони и обекти.	Мярката има организационен и кадрови характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция; По-висока степен на ефективност при осъществяване на контрола.	31.01.2022 г.	Извършване на промяна на контролираните от служителите обекти; Ефективно прилагане на ротация в дейността на звената с контролни функции	Директор на РЗИ Ръководители на структурни звена		
<b>Корупционен риск - предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими</b>							



Преглед и актуализиране на вътрешноведомствените актове и стандартните оперативни процедури с оглед недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове и гарантиране на интегритета и управленските процеси.	Мярката има организационен характер	Постигане интегритет на управленските процеси с цел недопускане на съществуването на условия за проява на корупционни рискове	Постоянен	Приведени в съответствие вътрешни правила.	Директори на дирекции		
---	-------------------------------------	---	-----------	--	-----------------------	--	--

#### Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства

Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причина за неизпълнение
Обучение на служители относно защитата на лични данни.	Мярката има организационен и кадрови характер	Повишаване компетентността на служителите	31.12.2022 г.	Проведени обучения.	Главен секретар		
Актуализиране на информацията на сайта във връзка с подадените декларации по Закона за противодействие на корупцията и отнемане на незаконно придобито имущество.	Мярката има организационен характер	Гарантиране на постоянна достъпност, цялост, наличност, устойчивост и конфиденциалност на информацията по време на целия ѝ жизнен цикъл (създаване, обработване, съхранение, пренасяне и унищожаване) във и чрез инф. и комуникационни системи на РЗИ.	31.07.2022 г.	Защита на обществените интереси, предотвратяване и ограничаване на възможностите за разполагане с незаконно придобито имущество.	Главен секретар		

#### Мерки за публичност

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
Повишаване отчетността на администрацията пред обществеността и създаване на необходимите условия за осигуряване на публичност на разкрити случаи на корупция и наложените наказания.	Седмично обновяване на интернет страницата	Главен секретар	
Периодичен преглед и анализ на обратната връзка с потребителите на административни услуги на основата на анкета на потребителя, с цел подобрява административното обслужване.	Ежегодно	Главен секретар	

Поддържане в актуално състояние на публичните електронни регистри на РЗИ, публикувани на интернет страницата.	Ежеседмично актуализиране	Директори на дирекции	
Повишаване на общественото доверие - основен принцип в работата на всяка институция.	Ежеседмично отчитане на дейността на интернет страницата	Директори на дирекции	
Актуализиране на информацията в секция „Антикорупция“ на сайта на РЗИ - Русе.	Постоянен	Главен секретар	

### Обучения

Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им	Индикатор
Обучения на служителите от РЗИ – Русе.	Встъпителни обучения при постъпване на работа на служители на теми: антикорупция, конфликт на интереси, етичен кодекс за поведение.	Повишаване на знанията и професионалните умения на служителите.
Обучения на служителите от РЗИ - Русе по програма на ИПА за 2022 г.	Планирани обучения по програма на ИПА, които имат отношение към противодействие на корупцията, конфликта на интереси, организация на електронното административно обслужване, защита на личните данни, управлението на човешки ресурси и други обучения за професионално развитие.	Повишаване на професионалните умения и квалификация на служителите при изпълнение на служебните задължения

### Посочване на възможности за подаване на сигнали

Адрес	e-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията/описание на местонахождението	Други
гр. Русе, бул.“Придунавски“ №68	<a href="mailto:jalbi@rzi-ruse.com">jalbi@rzi-ruse.com</a>	Безплатен телефон за СИГНАЛИ за КОРУПЦИЯ в РЗИ - РУСЕ: 080018210	3 броя пощенски кутии на – бул. “Придунавски”68, ул.”Байкал”12, ул.”Независимост”2, ет.5	сайта на РЗИ – Русе <a href="http://www.rzi-ruse.com">www.rzi-ruse.com</a>

### Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките	Мерките за защита на лицата, подали сигнал за корупция са регламентирани в Правилата за работа с предложения и сигнали по реда на АПК в РЗИ – Русе, утвърдени със заповед № 391/25.04.2016 г.
--------------------	---